

# BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ

## İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi, görevlerin etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilmesi amacıyla insan kaynakları yönetimini; kamu hizmeti ilkeleri, etik değerler ve etik davranış ilkeleri ile verimlilik ilkeleri ve kurumsal gelişim hedefleri doğrultusunda aşağıdaki objektif kriterlere uygun olarak yürütür:

### 1. Mevzuata Uygunluk

Tüm insan kaynakları uygulamaları, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar ve ilgili diğer bütün mevzuat hükümlerine uygun olarak yürütülür.

### 2. Liyakat ve Eşitlik

Personel alımı, görevlendirme, terfi ve ödüllendirme süreçlerinde liyakat, eşitlik ve objektif kriterler esas alınır.

### 3. Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

İnsan kaynakları kararları açık, izlenebilir ve denetlenebilir şekilde alınır; çalışanlara ve yetkili mercilere karşı hesap verebilirlik ilkesi gözetilir.

### 4. Gelişim ve Eğitim

Personelin mesleki ve kişisel gelişimini destekleyen hizmet içi eğitimler kurumsal ihtiyaçlar ve stratejik hedefler doğrultusunda planlanır, akademik teşvikler ve kariyer planlama süreçleri kurumsal olarak teşvik edilir.

### 5. Katılımcılık

Çalışanların görüş ve önerileri, insan kaynakları politikalarının oluşturulması ve uygulanmasında dikkate alınır. Katılımcı yönetim anlayışı desteklenir; kurumsal iletişim ve geri bildirim mekanizmaları etkin şekilde işletilir.

### 6. Kurumsal Aidiyet

Şeffaf, adil, katılımcı ve güven odaklı bir yönetim anlayışı ile çalışanların kuruma bağlılığını, motivasyonunu ve iş memnuniyetini artırmaya yönelik sosyal, kültürel ve psikolojik destek mekanizmaları geliştirilir.

### 7. Dijitalleşme ve Veri Güvenliği

İnsan kaynakları süreçleri Personel Otomasyon Sistemi, HİTAP, YÖKSİS vb. dijital sistemlerle yürütülür, veri güvenliği ve kişisel bilgi gizliliği önceliklidir. Kişisel verilerin güvenliği 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda sağlanır.

### 8. Etik İlkeler ve Disiplin

Üniversitenin etik değerleri ve etik kuralları doğrultusunda hareket edilmesi esastır. Disiplin süreçleri; adil, tutarlı ve mevzuata uygun şekilde işletilir.

### 9. Kapsayıcılık

Engelli erişimi, toplumsal eşitlik ve çeşitliliği gözetilen duyarlı uygulamalar desteklenir.

## **10. Sürekli İyileřtirme**

İnsan kaynakları politikası; değişen mevzuat, kurumsal ihtiyaçlar iç ve dış paydaşlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda periyodik olarak gözden geçirilir ve güncellenir.

## **11. Yürürlük ve Uygulama**

Bu politika, Senato onayı ile yürürlüğe girer. Politikanın uygulanmasından üst yönetim ve ilgili birim yönetimi sorumludur.